

AVIS DE RECRUTEMENT DU PERSONNEL

AVIS N°005-2026/AFPOD RH



Mise en œuvre du Projet « Survie, Pouvoir d’agir et Redevabilité (SPAR) : Modèle intégré de leadership féminin et accès aux services vitaux pour une réponse humanitaire transformatrice de genre »

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'Association Femme Population et Développement (AFPOD) est une organisation nationale féminine dirigée par les femmes intervient principales dans la région du Gulmou et le Nakambé. Elle a été créée le 08 août 2012 et son siège social se trouve dans la commune de Diabo, localité située à 50 km de Fada N’Gourma avec des points focaux à Kantchari, Bogandé, Bilanga, Gayéri et Diapaga. AFPOD œuvre pour l’épanouissement, l’autonomisation de la femme et de la jeune fille ; le développement économique, la promotion de droit à la santé sexuelle et reproductive ; la protection ; l’organisation la promotion du leadership féminine.

Dans le cadre de son partenariat avec le Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA), l'Association AFPOD participe à la mise en œuvre du projet intitulé « Survie, Pouvoir d’agir et Redevabilité (SPAR) : Modèle intégré de leadership féminin et accès aux services vitaux pour une réponse humanitaire transformatrice de genre ». D'une durée contractuelle de dix (10) mois (allant d’octobre 2026 à juillet 2027), ce projet intervient dans la région de la Tapoa avec deux communes d’interventions spécifiques : Diapaga et Kantchari. Afin de garantir une mise en œuvre de haute qualité, d'assurer la redevabilité envers les populations affectées et de respecter scrupuleusement le principe de ne pas nuire (« Do No Harm »), l’Association AFPOD lance le présent appel à candidatures pour le recrutement de son équipe d'exécution.

II. POSTES À POURVOIR

N°	Intitulé complet du poste	Effectif	Lieu d'affectation principal
01	Chef(fe) de Projet	01	Diapaga
02	Assistant(e) Chargé(e) de Suivi, Évaluation,	01	Kantchari
03	Spécialiste en Santé Mentale et Soutien Psychosocial (Psychologue Clinicien)	01	Diapaga avec possibilité de mouvement sur Kantchari

04	Sage-Femme d'État	01	Kantchari
05	Gestionnaires de Cas VBG (Violences Basées sur le Genre)	01	Diapaga
06	Technicien d'appui communautaire (TAC)	01	Kantchari

III. PROFILS, QUALIFICATIONS, RESPONSABILITES PAR POSTE

1. Chef (FE) de projet (01 poste)

Qualifications et profil requis :

- Titulaire d'un diplôme d'études supérieures de niveau Bac+3 au moins en Gestion de Projet, Management, Sciences Sociales, Santé Publique, Genre, Coopération Internationale ou équivalent.
- Minimum de trois (03) années d'expérience réussie dans la coordination opérationnelle et budgétaire de projets humanitaires complexes ou de développement.
- Expérience pratique obligatoire en déploiement de projets axés sur l'approche de genre, la santé sexuelle et reproductive, la gestion des violences basées sur le genre (VBG) et l'autonomisation communautaire féminine.
- Aptitude prouvée à animer des équipes pluridisciplinaires sur le terrain et à interagir de manière fluide avec les autorités administratives, sanitaires et les partenaires techniques régionaux.
- Maîtrise incontournable des outils de planification, du cycle de gestion de projet, des concepts de redevabilité envers les populations affectées (AAP) et du principe d'innocuité « Do No Harm ».
- Une expérience de travail préalable sous financement UNFPA ou agences des Nations Unies est un avantage hautement compétitif.
- Excellentes compétences rédactionnelles (rapports narratifs mensuels, trimestriels, finaux) et maîtrise parfaite des outils informatiques standards (MS Office).

Responsabilités et missions principales :

- Piloter et coordonner l'intégralité du cycle d'implémentation opérationnelle du projet SPAR sur l'ensemble de la zone de couverture.
- Concevoir, réajuster et superviser les plans de travail, les chronogrammes mensuels d'activités et s'assurer du strict alignement sur les indicateurs de performance.
- Manager, guider au quotidien et évaluer les performances de l'équipe technique affectée au projet.
- Garantir la qualité technique optimale des livrables et la conformité des interventions terrain avec les standards internationaux (Inter-Agency Standing Committee).
- Suivre rigoureusement le rythme d'exécution budgétaire en étroite synergie avec les services financiers de l'association, en évitant les surcoûts ou sous-utilisations.
- Assurer l'interface institutionnelle et technique avec l'UNFPA, les directions régionales de la santé, de l'action sociale et les grappes sectorielles (clusters).

- Superviser la rédaction, valider techniquement et soumettre dans les délais prescrits l'ensemble des rapports narratifs d'étape, thématiques et de clôture du projet.
- Cartographier proactivement les risques de mise en œuvre et exécuter les plans de contingence adaptés.

2. Assistant (e) chargé (e) de suivi évaluation (01 poste)

Qualifications et profil requis :

- Titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Bac+3 au moins en Suivi-Évaluation des projets, Statistiques, Économie Appliquée, Sciences Sociales ou un domaine technique connexe.
- Minimum de deux (02) années d'expérience terrain continue à un poste de suivi-évaluation au sein d'ONG nationales ou internationales.
- Maîtrise approfondie des techniques d'enquêtes quantitatives et qualitatives et expertise pratique des technologies de collecte de données mobiles (KoboToolbox, ODK, CommCare).
- Compétences solides dans l'utilisation de progiciels d'analyse statistique et de traitement des données (Excel avancé, SPSS, Stata) et la production de tableaux de bord.
- Maîtrise claire des principes méthodologiques de redevabilité humanitaire, incluant le déploiement opérationnel et la gestion confidentielle des mécanismes de rétroaction et de traitement des plaintes communautaires.
- Une connaissance préalable des indicateurs propres aux secteurs de la protection, de la santé de la reproduction ou des réponses VBG constitue un fort atout.

Responsabilités et missions principales :

- Déployer, administrer et ajuster en continu le plan global de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage (SERA) attaché au projet.
- Élaborer, paramétrer numériquement sur serveur KoboToolbox et actualiser les masques de saisie et outils de collecte périodique d'indicateurs.
- Mener des missions régulières d'audit et de contrôle qualité de données sur le terrain pour en certifier la validité, la fiabilité et l'intégrité.
- Générer, consolider et diffuser de manière synchrone les tableaux de bord mensuels et analyses statistiques de progression des activités.
- Superviser et opérationnaliser le fonctionnement technique transparent et sécurisé du système de recueil de plaintes et de feedbacks des communautés bénéficiaires.
- Isoler les facteurs de succès, documenter les changements d'impacts qualitatifs et structurer les sessions d'apprentissage et de capitalisation d'équipe.
- Alimenter factuellement par des données statistiques vérifiées la rédaction des livrables de rapports intermédiaires et finaux.

3. Un ou une psychologue (01 poste)

Qualifications et profil requis :

- Titulaire d'un diplôme universitaire supérieur (Master / Bac+4 ou Bac+5) en Psychologie Clinique, Santé Mentale, Psychopathologie ou en Psychiatrie communautaire.
- Minimum de deux (02) années d'expérience pratique dans la prise en charge clinique, thérapeutique et psychosociale directe d'individus en situation de vulnérabilité extrême.
- Expérience solide exigée dans l'accompagnement d'urgence et à moyen terme de survivant(e)s de traumatismes de guerre, de déplacements forcés ou de Violences Basées sur le Genre (VBG).
- Maîtrise parfaite des directives IASC relatives à la Santé Mentale et au Soutien Psychosocial (SMSPS/MHPSS) au sein des contextes d'urgences humanitaires.
- Ancrage éthique absolu quant au respect rigoureux de la confidentialité médicale, du recueil du consentement éclairé, de l'approche centrée sur la personne et de la dignité humaine.
- Excellentes compétences en techniques d'écoute active, de médiation de crise, de diagnostic psychologique et de gestion émotionnelle.
- Maîtrise indispensable d'au moins une des langues véhiculaires locales de la région de la Tapoa notamment le Gurmatchema ou le Mooré).

Responsabilités et missions principales :

- Réaliser des évaluations diagnostiques approfondies et concevoir des protocoles de soutien thérapeutique personnalisés pour les personnes en situation de détresse psychologique.
- Assurer les consultations de psychologie clinique individuelles, de couple ou familiales dans les zones cibles du projet.
- Administrer immédiatement les Premiers Secours Psychologiques (PSP) lors de la survenue d'événements traumatiques majeurs sur le terrain.
- Gérer la prise en charge holistique, confidentielle et sécurisée des survivant(e)s de VBG, en synergie avec le circuit de protection mis en place.
- Opérer l'évaluation clinique d'orientation pour les cas nécessitant des soins psychiatriques lourds ou hautement spécialisés, et piloter le protocole de référencement / contre référencement médical.
- Concevoir et animer des sessions de renforcement de capacités et de supervision technique pour les gestionnaires de cas, agents de terrain et relais communautaires.
- Participer activement aux réunions du sous-cluster SMSPS et documenter anonymement les données d'interventions cliniques selon les cadres légaux.

4. Sage-femme d'Etat (01 poste)

Qualifications et profil requis :

- Titulaire du Diplôme d'État de Sage-Femme ou de Maïeuticien d'État d'un établissement agréé.
- Inscription en vigueur et en règle au tableau de l'Ordre National des Sage-Femmes du Burkina Faso.
- Minimum de deux (02) années d'expérience d'exercice clinique en milieu hospitalier ou au sein de programmes d'urgence en Santé de la Reproduction (SR).
- Compétences pointues démontrées en soins obstétricaux et néonataux d'urgence (SONU), en offre globale de planification familiale (PF), de dépistage des IST/VIH et de counseling adapté.
- Sens aigu du respect de l'éthique médicale, de l'accueil humanisé et de la confidentialité.

- Une expérience acquise dans les cliniques mobiles, dispositifs d'urgence ou la prise en charge des complications médicales liées aux agressions sexuelles est un fort atout.
- Aptitude à s'exprimer couramment dans les langues locales des communes d'affectation.

Responsabilités et missions principales :

- Assurer des prestations cliniques de haute qualité en matière de santé sexuelle, reproductive et maternelle en conformité rigoureuse avec les protocoles du Ministère de la Santé du Burkina Faso.
- Animer des activités fixes ou mobiles de consultations prénatales (CPN), postnatales (CPON), et de planification familiale pour les adolescentes et femmes déplacées ou vulnérables.
- Fournir le counseling médical personnalisé, l'information éclairée et assurer la distribution/prescription de méthodes contraceptives.
- Participer activement à la prise en charge médicale initiale des cas d'agressions sexuelles (prophylaxie post-exposition, contraception d'urgence) selon le protocole de prise en charge intégrée.
- Détecter de manière anticipée les complications gynécologiques ou obstétricales critiques et actionner immédiatement la procédure d'évacuation ou de référencement vers les centres médicaux de référence (CMA/CHUR).
- Conduire des séances régulières d'éducation thérapeutique à la santé et collaborer à la collecte quotidienne des indicateurs sanitaires du projet.

5. Gestionnaire de cas VBG /MGF (01 poste)

Qualifications et profil requis :

- Titulaire d'un diplôme de niveau Bac+3 au minimum en Service Social (ex: Assistant(e) Social(e)), Sciences Sociales, Psychologie, Droit ou équivalent.
- Minimum de deux (02) années d'expérience professionnelle confirmée dans la gestion technique de cas de Violences Basées sur le Genre (VBG) ou la protection de l'enfance en contexte d'urgence.
- Maîtrise approfondie du protocole standardisé de gestion de cas VBG, incluant l'évaluation des risques de sécurité, la planification de sécurité et l'approche centrée sur la survivante.
- Connaissance parfaite du système national de référencement et des acteurs de la chaîne de prise en charge (médicale, psychosociale, juridique, sécuritaire).
- Disponibilité d'excellentes qualités relationnelles, d'empathie naturelle, d'écoute active exempte de jugement et de respect absolu du secret professionnel.
- Capacité à documenter rigoureusement et de façon anonyme les dossiers à l'aide des formulaires standardisés (GBVIMS si applicable).

Responsabilités et missions principales :

- Identifier de manière proactive ou recevoir les signalements de personnes nécessitant une assistance spécifique liée aux VBG ou à la protection.
- Mener des entretiens individuels approfondis pour évaluer les besoins immédiats et à moyen terme des survivant(e)s, dans des espaces garantissant une confidentialité absolue.

- Élaborer de concert avec la survivante un plan d'action d'accompagnement individualisé, axé sur ses choix, sa sécurité physique et sa résilience psychologique.
- Faciliter, orienter et accompagner physiquement si nécessaire la personne vers les services d'urgence sectoriels (médicaux, cliniques, hébergement d'urgence, assistance juridique).
- Assurer un suivi régulier et à fréquence rapprochée de l'évolution de la situation de chaque cas pris en charge jusqu'à la clôture concertée du dossier.
- Tenir à jour, classer de manière ultrasécurisée et anonymiser l'ensemble des fiches physiques et numériques de gestion de cas conformément aux politiques de protection des données.
- Participer activement aux cadres techniques de gestion de cas et aux réunions de revue menées par le/la Chef(fe) de projet.

6. Technicien d'appui communautaire (TAC) (01 poste)

Qualifications et profil requis :

- Titulaire au minimum d'un diplôme de niveau BEPC ou niveau d'études équivalent.
- Justifier d'au moins deux (02) années d'expérience de terrain en mobilisation sociale et animation communautaire dans le cadre de projets d'ONG.
- Avoir une expérience confirmée dans la facilitation de causeries éducatives portant sur le genre, l'autonomisation des femmes, la prévention des VBG ou la cohésion sociale.
- Excellentes compétences communicationnelles, charisme de parole en public et maîtrise des outils d'animation participative adaptés aux populations adultes et jeunes.
- Parfaite connaissance géographique des communes de la région de la Tapoa (Diapaga et Kantchari) et fluidité orale absolue dans les langues locales de ces terroirs (le Gulmatchema ou le Mooré).
- Aptitude physique à effectuer des déplacements quotidiens très fréquents à moto en milieu rural.

Responsabilités et missions principales :

- Concevoir, planifier et exécuter au quotidien les activités d'animation de groupe, de sensibilisation de masse et de mobilisation sociale auprès des communautés cibles.
- Vulgariser l'information relative à la disponibilité, la gratuité et l'emplacement des services vitaux et de prise en charge du projet SPAR.
- Faciliter les espaces de dialogue communautaire, les causeries et les sessions de sensibilisation sur le leadership féminin, l'égalité des genres et les droits fondamentaux.
- Identifier lors des activités de terrain les personnes manifestant des besoins d'assistance spécifiques et les orienter vers les gestionnaires de cas ou les structures sanitaires.
- Mobiliser, sensibiliser et impliquer les leaders coutumiers, religieux et les associations locales pour maximiser l'adhésion aux objectifs du projet.
- Recueillir de manière neutre les doléances, suggestions et alertes de protection exprimées par les communautés et en référer immédiatement à sa hiérarchie.
- Tenir les registres de présence, compiler les données quantitatives de sensibilisation et rédiger les fiches d'activités.

IV. COMPÉTENCES TRANSVERSALES ET VALEURS

- Adhésion inconditionnelle aux principes humanitaires cardinaux (Humanité, Neutralité, Impartialité, Indépendance) et aux Droits Humains.
- Compréhension approfondie et alignement sur les approches de protection transversale, d'équité de genre, d'inclusion sociale et d'intégration du handicap.
- Aptitude démontrée à travailler dans la dignité, l'empathie et le respect le plus strict des codes culturels auprès de populations hautement vulnérables.
- Engagement absolu et sans faille envers les politiques de Protection contre l'Exploitation et les Abus Sexuels (PSEA), de lutte contre le harcèlement et de sauvegarde de l'enfant.
- Excellente résistance au stress, aptitude confirmée à travailler sous pression au sein d'environnements complexes et volatils, et fort esprit de collaboration.
- Disponibilité immédiate pour d'intenses et fréquents déplacements de terrain au sein des communes rurales bénéficiaires du projet.

V. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent obligatoirement constituer un dossier de candidature comportant les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation datée et signée, d'une (01) page maximum, explicitant clairement l'intérêt pour le poste et adressée à Madame la présidente de l'association AFPOD ;
- Un Curriculum Vitae (CV) complet, sincère et actualisé de trois (03) pages au maximum, mettant en relief l'adéquation exacte avec le profil et mentionnant les coordonnées de trois (03) références professionnelles opérationnelles (dont impérativement le dernier superviseur direct) ;
- Une copie numérisée lisible du diplôme requis exigé pour le poste ;
- Une copie des attestations de travail ou de certificats de services rendus justifiant l'expérience
- Une copie de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè (CNIB) ou du Passeport en cours de validité.

NB : Les dossiers incomplets, non conformes ou ne respectant pas les critères initiaux ne seront pas examinés. Les pièces complémentaires (copies légalisées des diplômes, casier judiciaire de moins de 3 mois, certificat de nationalité) seront exigées uniquement lors de la phase finale de recrutement pour le candidat(e)s retenu(e)s.

VI. MODALITÉS ET CANAUX DE SOUMISSION

Option A : Soumission par Voie Électronique (Hautement Recommandée)

Les dossiers doivent être centralisés en un fichier unique au format PDF et transmis à l'adresse électronique officielle : afpod04@gmail.com en objet de l'email la formulation suivante : « **Candidature au poste de [Intitulé du poste] – AFPOD -SPAR-UNFPA** »

Option B : Dépôt Physique des Dossiers

Les plis fermés contenant le dossier papier complet peuvent être déposés directement au siège de l'Association AFPOD à Diabo. L'enveloppe extérieure doit porter la mention :

« **Candidature pour le poste de [Intitulé du poste] — AFPOD - SPAR-UNFPA** ».

VII. DATE LIMITE DE SOUMISSION

Les dossiers de candidature sont reçus du **05 au 08 octobre 2026 à 17 heures** à travers les canaux ci-dessus mentionnés. Toute candidature parvenue après cette échéance ne sera pas considérée.

VIII. DISPOSITIONS ET INFORMATIONS IMPORTANTES

- **Processus de sélection** : La procédure comprendra une première phase de présélection sur dossier (vérification de la conformité administrative et technique), suivie d'un entretien devant un jury d'évaluation.
- **Notification** : Seul(e)s les candidat(e)s formellement présélectionné(e)s sur dossier seront individuellement contacté(e)s pour prendre part à l'entretien d'évaluation.
- **Contrôle d'intégrité et références** : L'Association AFPOD effectuera de manière systématique des vérifications poussées auprès des anciens employeurs et des références fournies. Toute irrégularité constatée entraînera l'élimination immédiate de la candidature et la personne s'exposera à des poursuites.
- **Égalité des chances et genre** : Le processus de recrutement garantit une transparence totale, l'équité de traitement et la non-discrimination. Compte tenu des orientations stratégiques transformatrices de genre inhérentes au projet SPAR, les candidatures féminines sont très vivement et particulièrement encouragées.
- **Tolérance zéro et sauvegarde** : L'Association AFPOD applique une politique de tolérance zéro absolue face à l'exploitation, aux abus sexuels, au harcèlement sexuel et à toute atteinte à la protection des enfants et des adultes vulnérables. Tout comportement déviant constaté au cours du processus ou de l'exécution du contrat entraînera une rupture immédiate sans préjudice des sanctions pénales en vigueur.

Fait à Diabo, le 04 Octobre 2026

Directrice Exécutive de AFPOD



KABORE/Lankoandé Habibata

